

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ»**

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСНОГО ОТБОРА НА ЗАМЕЩЕНИЕ
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ
К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ,
В ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ»**

Принято
решением ученого совета
ФГБОУ ВО «СГЮА»
от 29 августа 2019 г., протокол № 18
(в ред. решения ученого совета
ФГБОУ ВО «СГЮА» от 28 апреля 2022 г.,
протокол № 5)

Саратов

1. Общие положения

1.1. Положение о проведении конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Положение) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Саратовская государственная юридическая академия» (далее – Академия), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положении о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 года № 749, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 года № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», Положением о присвоении ученых званий, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1139, организационно-распорядительными документами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и уставом Академии.

(в ред. решения ученого совета ФГБОУ ВО «СГЮА» от 28 апреля 2022 г., протокол № 5)

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения конкурсного отбора (далее – конкурс) для замещения должностей педагогических работников (профессорско-преподавательского состава) Академии и ее филиалов – профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента (далее – педагогический работник) и заключения трудовых договоров с лицами, прошедшими конкурсный отбор на срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

(в ред. решения ученого совета ФГБОУ ВО «СГЮА» от 28 апреля 2022 г., протокол № 5)

1.3. Основной целью проведения конкурса является отбор на замещение должностей педагогических работников из числа лиц, имеющих соответствующую теоретическую и профессиональную подготовку, способных обеспечить преподавание соответствующих дисциплин на должном теоретическом, методическом уровне и проведение научно-исследовательских работ. Проведение конкурса обеспечивает право граждан на равный доступ к замещению должностей в соответствии с их квалификацией, научно-теоретической и профессиональной подготовкой.

1.4. Настоящее Положение не распространяется на лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда.

2. Участники конкурса

2.1. К конкурсу допускаются лица, имеющие высшее образование

и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

(в ред. решения ученого совета ФГБОУ ВО «СГЮА» от 28 апреля 2022 г., протокол № 5)

2.2. В конкурсе могут принимать участие как работники Академии и ее филиалов, так и лица, не являющиеся работниками Академии.

(в ред. решения ученого совета ФГБОУ ВО «СГЮА» от 28 апреля 2022 г., протокол № 5)

2.3. К конкурсу не допускаются лица:

2.3.1. лишенные права заниматься педагогической деятельностью;

2.3.2. имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.4 Положения;

2.3.3. имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

2.3.4. признанные недееспособными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

2.3.5. имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;

2.3.6. представившие документы, не соответствующие требованиям, предъявляемым по вакантной должности;

2.3.7. не представившие установленные документы;

2.3.8. нарушившие установленные сроки поступления заявления.

2.4. Лица из числа указанных в пункте 2.3.2 Положения, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены

к конкурсу при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

3. Порядок организации и проведения конкурса

3.1. Объявление конкурса:

3.1.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор Академии или уполномоченное им лицо объявляет список педагогических работников Академии и ее филиалов, у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году или пятилетний срок проведения конкурса на должность научно-педагогического работника (если трудовой договор заключен на неопределенный срок). Данный список размещается в свободном доступе на официальном сайте Академии и филиала в сети Интернет (ответственные за размещение списка – кадровые подразделения Академии и филиал).

Конкурс объявляется ректором Академии или уполномоченным им лицом не менее чем за два месяца до даты его проведения.

При наличии вакантных должностей конкурс объявляется на основании представления заведующего кафедрой (директора филиала), которое направляется в кадровое подразделение Академии не менее чем за три месяца до объявления даты проведения конкурса.

(в ред. решения ученого совета ФГБОУ ВО «СГЮА» от 28 апреля 2022 г., протокол № 5)

3.1.1. Объявление о проведении конкурса и приеме документов для участия в конкурсе размещается на сайте Академии в сети Интернет (<https://сгюа.рф>) не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте Академии указываются:
перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям педагогических работников;

место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Академии и филиала);

место и дата проведения конкурса.

(в ред. решения ученого совета ФГБОУ ВО «СГЮА» от 28 апреля 2022 г., протокол № 5)

3.1.2. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом ученым советом Академии. В конкурсе принимают участие ученые с мировым именем, имеющие приглашения для работы в Академии.

3.2. Прием заявлений и конкурсных документов:

3.2.1. Лицо, изъявившее желание участвовать в конкурсе (далее – претендент), подает в кадровую службу Академии личное заявление на имя ректора Академии о допуске к конкурсу на замещение педагогической должности

(далее – заявление) не позднее окончательной даты приема заявлений, указанной в объявлении о проведении конкурса.

3.2.2. Претендент на участие в конкурсе предоставляет вместе с заявлением следующие документы:

копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, заверенные нотариально или кадровым подразделением Академии или филиала (диплом о высшем образовании, диплом кандидата/доктора наук, аттестат доцента/профессора и др.);

документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами: справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

справку к ученому совету о допуске от врача-терапевта медико-санитарной части ФГБОУ ВО «СГЮА», выданную на основании профилактического медицинского осмотра (копия заключения медицинского осмотра – для филиалов);

иные документы о научной и практической деятельности, на усмотрение ученого совета Академии.

(в ред. решения ученого совета ФГБОУ ВО «СГЮА» от 28 апреля 2022 г., протокол № 5)

4. Процедура проведения конкурса

4.1. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению ученого совета Академии или ученого совета соответствующего института Академии, в состав которых входит представитель первичной профсоюзной организации работников Академии.

Полномочия ученого совета Академии и ученого совета соответствующего института Академии по проведению конкурса на замещение должностей педагогических работников определяются локальными нормативными актами Академии.

(в ред. решения ученого совета ФГБОУ ВО «СГЮА» от 28 апреля 2022 г., протокол № 5)

4.2. Перед заседанием соответствующего ученого совета претенденту может быть предложено провести пробные лекции или другие учебные занятия.

(в ред. решения ученого совета ФГБОУ ВО «СГЮА» от 28 апреля 2022 г., протокол № 5)

4.3. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором Академии и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

4.4. Решение по конкурсу принимается ученым советом Академии или ученым советом соответствующего института Академии путем тайного голосования и оформляется протоколом. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов соответствующего ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ его списочного состава.

(в ред. решения ученого совета ФГБОУ ВО «СГЮА» от 28 апреля 2022 г., протокол № 5)

4.5. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

4.6. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

4.7. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

4.8. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся. В этом случае по решению Академии нагрузка перераспределяется между педагогическими работниками соответствующей кафедры либо объявляется новый конкурс.

(в ред. решения ученого совета ФГБОУ ВО «СГЮА» от 28 апреля 2022 г., протокол № 5)

4.9. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения к нему принимаются решением ученого совета Академии с учетом мнения первичной профсоюзной организации Академии.

5.2. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения к нему вступают в силу со дня их принятия решением ученого совета Академии.

**Председатель ученого совета,
ректор**

Е.В. Ильгова