# Перечень вопросов к экзамену

# по дисциплине «Трудовое право»

# (специальность 40.05.02 Правоохранительная деятельность)

Предмет трудового права: группы отношений, при признаки и общая характеристика.

Сфера действия трудового законодательства РФ: понятие, виды отношений, порядок применения к ним норм трудового права.

Метод трудового права: элементы и особенности регулирования труда работников.

Понятие, значение и общая характеристика системы основных принципов трудового права.

Запрещение принудительного труда как принцип трудового права и его реализация в трудовом законодательстве.

Принцип равенства трудовых прав и возможностей, а также запрещение дискриминации в сфере труда.

Формы правового регулирования труда работников, и система источников трудового права. Разграничение полномочий РФ и субъектов РФ в сфере регулирования труда.

Понятие, значение, органы и правила локального правового регулирования труда. Обязательные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Граждане - работники – субъекты трудового права.

Работодатели – субъекты трудового права. Особенности регулирования труда в микропредприятиях и у работодателей – физических лиц.

Понятие, значение, стороны и представительство сторон социального партнерства в сфере труда.

Система (уровни), органы, формы социального партнерства в сфере труда.

Коллективный договор как правовой акт социального партнерства на локальном уровне: правовое значение, стороны и возможное содержание.

Порядок разработки, заключения и регистрация коллективного договора. Срок и сфера его действия.

Правовое регулирование занятости населения в РФ: основные акты и понятия (занятость, занятые граждане, подходящая работа).

Безработные граждане: понятие, порядок регистрации и признания гражданина безработным.

Пособие по безработице: назначение, размеры, периоды выплаты (сроки получения).

Понятие и значение трудового договора. Структура и содержание трудового договора. Обязательные условия трудового договора. Недействительность условий трудового договора.

Сроки трудового договора. Основания и правила установления срока трудового договора. Увольнение по истечении срока трудового договора.

Форма и порядок заключения трудового договора. Документальное оформление приема на работу. Фактическое допущение к работе. Аннулирование трудового договора.

Учет и хранение сведений о работе: правила ведения трудовых книжек и электронный учет сведений о трудовой деятельности.

Условие об испытании при приеме на работу: оформление и правила применения. Результат испытания при приеме на работу.

Понятие (признаки) и общие правила переводов на другую работу. Виды переводов. Перемещение работника.

Отстранение от работы: понятие, виды и основания, правила применения. Последствия незаконного отстранения.

Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора. Законность и обоснованность увольнения работника.

Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию). Прекращение трудового договора по соглашению сторон.

Расторжение трудового договора в случаях ликвидации организации, прекращения деятельности работодателя, сокращения штатов или численности работников: основания и условия увольнения.

Расторжение трудового договора при несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе.

Расторжение трудового договора в случае неоднократного виновного неисполнения работником трудовых обязанностей.

Расторжение трудового договора в случаях однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей: основания, правила применения.

Специальные (по видам субъектов) основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

Договорные основания увольнения работников по инициативе работодателя: случаи и порядок применения.

Дополнительные гарантии при увольнении работников по инициативе работодателя (подростки, женщины, лица с семейными обязанностями, члены профсоюзов и профсоюзные работники, представители работников, лица, исполняющие государственные обязанности, часть 6 ст. 81 ТК РФ и др.).

Основания, размеры выходного пособия (компенсации) при увольнении работника. Сохранение средней заработной платы на период трудоустройства при увольнении по инициативе работодателя.

Понятие и виды рабочего времени по трудовому праву. Сокращенное и неполное рабочее время: разграничение, правила установления и применения.

Режим рабочего времени: понятие, правовые способы его установления. Виды режима рабочего времени по ТК РФ. Ненормированный режим труда и суммированный учет рабочего времени.

Сверхурочные работы: понятие, правила применения.

Понятие и виды времени отдыха. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Право на ежегодный оплачиваемый отпуск, виды отпусков, порядок предоставления и использования ежегодных оплачиваемых отпусков. Компенсация за неиспользованный отпуск.

Понятие и структура заработной платы по ТК РФ. Методы ее правового регулирования.

Государственные гарантии по оплате труда: законодательное регулирование минимального размера оплаты труда. Региональные соглашения о минимальной заработной плате. Индексация оплаты труда работников.

Формы и системы оплаты труда работников: понятие, виды, правила установления и пересмотра. Системы оплаты труда в бюджетной сфере.

Порядок и сроки выплаты заработной платы.

Ответственность работодателя (должностных лиц работодателя) за неполную и несвоевременную оплату труда. Ответственность по КоАП РФ и УК РФ.

Стимулирующие выплаты в составе заработной платы: система правового регулирования, виды премий, надбавки, доплаты и иные выплаты стимулирующего характера.

Выплаты компенсационного характера в составе заработной платы: основания и условия, размеры.

Основания, размеры и правила удержаний из заработной платы.

Соотношение оплаты труда по трудовому праву и денежного содержания, лиц, проходящих службу по контракту.

Понятие, классификация и характеристика видов гарантийных выплат.

Гарантийные выплаты в связи с осуществлением политических прав и исполнением государственных или общественных обязанностей.

Компенсационные выплаты по трудовому праву: понятие, общий правовой режим, виды (случаи) компенсационных выплат.

Компенсационные выплаты при переезде на работу в другую местность и при направлении работника в служебную командировку.

Компенсационные выплаты в связи с использованием имущества работника для служебных целей.

Дисциплина труда, значение и методы ее обеспечения. Понятие и виды дисциплинарной ответственности работников.

Специальная дисциплинарная ответственность по трудовому праву. Ответственность прокурорских работников и лиц, проходящих службу в органах внутренних дел (общее и различия).

Общая дисциплинарная ответственность работников: понятие, виды взысканий и порядок их применения.

Материальная ответственность работодателя перед работником по ТК РФ.

Понятие и условия материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Ее отличие от гражданско-правовой имущественной ответственности. Виды материальной ответственности работников.

Полная материальная ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю: основания (случаи) и правила применения.

Договоры о полной индивидуальной и коллективной (бригадной) материальной ответственности работников.

Порядок возмещения (исчисления, взыскания) ущерба, причиненного работодателю.

Правовое понятие и содержание (группы норм и актов) института охраны труда.

Значение, правила расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

Особенности регулирования труда несовершеннолетних работников.

Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

Особенности регулирования труда руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера организации.

Особенности регулирования труда руководителя государственной образовательной организации.

Органы государственного надзора в сфере труда: система, компетенция (полномочия) и порядок осуществления надзорной деятельности. Рискориентированный подход к планированию надзорных мероприятий в сфере труда. Проверочные листы.

Ответственность работодателей и должностных лиц работодателей за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в организациях (внесудебный порядок).

Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в судах.

Коллективные трудовые споры: понятие, стороны, органы по разрешению коллективных трудовых споров. Примирительные процедуры.

Право объединения работников на забастовку. Организация и проведение забастовки, признание забастовки незаконной, отложение, приостановление забастовки.