# Перечень вопросов к экзамену

# по дисциплине «Трудовое право»

# (специальность 40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности)

1. Предмет трудового права и сфера действия трудового законодательства РФ.

2. Метод трудового права: особенности регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

3. Соотношение (связь и разграничение) трудового и иных отраслей российского права.

4. Понятие, значение и система принципов правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений. Характеристика основных принципов трудового права.

5. Понятие, система и особенности источников трудового права. Разграничение полномочий РФ и субъектов РФ в сфере правового регулирования труда.

6. Понятие, значение, органы и правила локального правового регулирования труда. Обязательные локальные нормативные акты о труде.

7. Граждане и граждане-работники как субъекты трудового права.

8. Работодатели как субъекты трудового права. Особенности правового регулирования труда у работодателей – физических лиц.

9. Понятие и значение социального партнерства в сфере труда. Стороны и представительство сторон социального партнерства в сфере труда.

10. Уровни, формы и органы социального партнерства в сфере труда.

11. Коллективный договор: понятие, правовое значение, стороны и возможное содержание.

12. Порядок разработки, заключения и регистрация коллективного договора. Срок и сфера его действия.

13. Правовое регулирование отношений в сфере занятости и трудоустройства населения в РФ. Основные акты и понятия (занятость, занятые граждане, подходящая работа).

14. Система и компетенция государственных и иных органов, организаций в сфере содействия занятости населения. Направления их деятельности по обеспечению национальной безопасности в социально-трудовой сфере отношений.

15. Безработные граждане: понятие, порядок регистрации и признания гражданина безработным.

16. Система и содержание мер социально-правовой защиты временно незанятых и безработных граждан.

17. Пособие по безработице: назначение, размеры, периоды выплаты (сроки получения).

18. Понятие и значение трудового договора. Сведения о сторонах, реквизиты и содержание трудового договора. Обязательные условия трудового договора. Недействительность условий трудового договора.

19. Условие о сроке трудового договора. Основания и правила установления срока трудового договора. Особенности прекращения срочного трудового договора.

20. Порядок заключения трудового договора и документальное оформление приема на работу. Фактическое допущение к работе. Аннулирование трудового договора.

21. Гарантии при заключении трудового договора. Обоснование и обжалование отказа в приеме на работу.

22. Условие об испытании при приеме на работу: оформление и правила применения. Результат испытания.

23. Трудовые книжки работников: правовые акты и основные правила ведения. Оформление и выдача трудовой книжки. Сведения о трудовой деятельности в электронном виде.

24. Понятие (признаки) и общие правила переводов на другую работу. Виды переводов. Перемещение работника.

25. Временные переводы на другую работу: основания, сроки, правила применения.

26. Основания и порядок изменения условий трудового договора. Последствия отказа от работы на новых условиях.

27. Отстранение от работы: понятие, основания, правила применения. Последствия незаконного отстранения.

28. Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора. Законность и обоснованность увольнения работника.

29. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон: основания, общая характеристика.

30. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию). Прекращение трудового договора по соглашению сторон.

31. Расторжение трудового договора в случаях ликвидации организации, прекращения деятельности работодателя, сокращения штатов или численности работников.

32. Расторжение трудового договора при несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе.

33. Расторжение трудового договора в случае неоднократного виновного неисполнения работником трудовых обязанностей.

34. Расторжение трудового договора в случаях однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей.

35. Специальные (по видам субъектов) основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

36. Случаи и формы участия профсоюзных органов в решении вопросов о расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

37. Дополнительные гарантии при увольнении работников по инициативе работодателя (подростки, женщины, лица с семейными обязанностями, профсоюзные работники, представители работников, лица, исполняющие государственные обязанности, часть 6 ст. 81 ТК РФ и др.).

38. Основания, размеры выходного пособия (компенсации) при увольнении работника. Сохранение средней заработной платы на период трудоустройства.

39. Понятие и сущность персональных данных работников. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника.

40. Понятие и виды рабочего времени. Сокращенное и неполное рабочее время.

41. Понятие режима рабочего времени. Способы его установления и возможные виды. Ненормированный режим труда.

42. Сверхурочные работы: понятие, правила и ограничения применения.

43. Понятие и виды времени отдыха. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

44. Право на ежегодный оплачиваемый отпуск. Виды, продолжительность, порядок предоставления и использования ежегодных оплачиваемых отпусков. Компенсация за неиспользованный отпуск.

45. Понятие и структура заработной платы. Методы её правового регулирования. Обязательные государственные гарантии и правила оплаты труда.

46. Формы и системы оплаты труда работников: понятие, виды, правила установления и пересмотра.

47. Порядок и сроки выплаты заработной платы по современному законодательству о труде.

48. Ответственность работодателя (должностных лиц работодателя) за неполную и несвоевременную оплату труда.

49. Минимальный размер оплаты труда в РФ: правовая основа, цели, для которых он установлен. Региональные соглашения о минимальной заработной плате.

50. Стимулирующие выплаты в составе заработной платы: виды премий, надбавки, доплаты и иные выплаты стимулирующего характера.

51. Выплаты компенсационного характера в составе заработной платы: основания, правила установления, размеры.

52. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий работы.

53. Основания, размеры и правила удержаний из заработной платы.

54. Средний заработок по трудовому праву: общие правила исчисления.

55. Понятие, классификация и характеристика видов гарантийных выплат.

56. Компенсационные выплаты по трудовому праву: понятие, общий правовой режим, виды (случаи) компенсационных выплат.

57. Дисциплина труда, значение и методы ее обеспечения. Понятие и виды дисциплинарной ответственности работников.

58. Общая дисциплинарная ответственность работников: понятие, виды взысканий и порядок их применения.

59. Специальная дисциплинарная ответственность работников: понятие, правовая основа, виды взысканий и особенности порядка их применения.

60. Понятие и условия материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Ее отличие от имущественной гражданско-правовой ответственности.

61. Ограниченная и полная материальная ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю: разграничение и основания применения.

62. Договоры о полной индивидуальной и коллективной (бригадной) материальной ответственности работников.

63. Порядок возмещения (исчисления, взыскания) ущерба, причиненного работодателю.

64. Ученический договор: виды, стороны, содержание, обязанности по окончании обучения.

65. Правовое понятие охраны труда. Содержание института охраны труда.

66. Значение, правила расследования и учета несчастных случаев на производстве.

67. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

68. Особенности правового регулирования труда несовершеннолетних работников.

69. Особенности правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

70. Особенности правового регулирования труда руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера организации.

71. Органы государственного надзора в сфере труда: система, компетенция (полномочия) и порядок осуществления надзорной деятельности.

72. Прокуратура Российской Федерации, её полномочия при осуществлении государственного надзора в сфере труда.

73. Ответственность работодателей и должностных лиц работодателей за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

74. Понятие и классификация трудовых споров, причины их возникновения и основные правовые методы разрешения.

75. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в организациях (внесудебный порядок).

76. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в судах.

77. Коллективные трудовые споры: понятие, стороны, органы по разрешению коллективных трудовых споров. Примирительные процедуры.

78. Право работников на забастовку. Проведение забастовки, признание забастовки незаконной, отложение, приостановление забастовки.