# Перечень вопросов к экзамену

# по дисциплине «Трудовое право»

# (направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция)

* + 1. Предмет трудового права и сфера действия трудового законодательства РФ.
		2. Метод трудового права: особенности регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.
		3. Соотношение (связь и разграничение) трудового и иных отраслей российского права.
		4. Понятие, значение и характеристика основных принципов трудового права.
		5. Система и особенности источников трудового права. Разграничение полномочий РФ и субъектов РФ в сфере регулирования труда.
		6. Понятие, значение, органы и правила локального правового регулирования труда. Обязательные локальные нормативные акты о труде.
		7. Граждане - работники – субъекты трудового права.
		8. Работодатели – субъекты трудового права. Особенности регулирования труда у работодателей – физических лиц.
		9. Понятие и значение социального партнерства по нормам трудового права. Стороны и представительство сторон социального партнерства в сфере труда.
		10. Уровни, формы и органы социального партнерства в сфере труда.
		11. Коллективный договор: понятие, правовое значение, стороны и возможное содержание.
		12. Порядок разработки, заключения и регистрация коллективного договора. Срок и сфера его действия.
		13. Правовое регулирование занятости населения в РФ: основные акты и понятия (занятость, занятые граждане, подходящая работа).
		14. Безработные граждане: понятие, порядок регистрации и признания гражданина безработным.
		15. Система и содержание мер социально-правовой защиты временно незанятых и безработных граждан.
		16. Пособие по безработице: назначение, размеры, периоды выплаты (сроки получения).
		17. Понятие и значение трудового договора. Сведения о сторонах, реквизиты и содержание трудового договора. Обязательные условия трудового договора. Недействительность условий трудового договора.
		18. Условие о сроке трудового договора. Основания и правила установления срока трудового договора. Увольнение по истечении срока трудового договора.
		19. Порядок заключения трудового договора и оформление приема на работу. Фактическое допущение к работе. Аннулирование трудового договора.
		20. Цифровые способы оформления трудовых отношений с работником. Электронный учет сведений о работе и трудовом стаже. Электронное взаимодействие работодателя с органами Пенсионного фонда РФ,
		21. Гарантии при заключении трудового договора. Обоснование и обжалование отказа в приеме на работу.
		22. Условие об испытании при приеме на работу: оформление и правила применения. Результат испытания.
		23. Трудовые книжки работников: правовые акты и основные правила ведения. Оформление и выдача трудовой книжки.
		24. Понятие (признаки) и общие правила переводов на другую работу. Виды переводов. Перемещение работника.
		25. Временные переводы на другую работу: основания, сроки, правила применения.
		26. Основания и порядок изменения условий трудового договора. Последствия отказа от работы на новых условиях.
		27. Отстранение от работы: понятие, основания, правила применения. Последствия незаконного отстранения.
		28. Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора. Законность и обоснованность увольнения работника.
		29. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон: основания, общая характеристика.
		30. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию). Прекращение трудового договора по соглашению сторон.
		31. Расторжение трудового договора в случаях ликвидации организации, прекращения деятельности работодателя, сокращения штатов или численности работников.
		32. Расторжение трудового договора при несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе.
		33. Расторжение трудового договора в случае неоднократного виновного неисполнения работником трудовых обязанностей.
		34. Расторжение трудового договора в случаях однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей.
		35. Специальные (по видам субъектов) основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
		36. Случаи и формы участия профсоюзных органов в решении вопросов о расторжении трудового договора по инициативе работодателя.
		37. Дополнительные гарантии при увольнении работников по инициативе работодателя (подростки, женщины, лица с семейными обязанностями, профсоюзные работники, представители работников, лица, исполняющие государственные обязанности, часть 6 ст. 81 ТК РФ и др.).
		38. Основания, размеры выходного пособия (компенсации) при увольнении работника. Сохранение средней заработной платы на период трудоустройства.
		39. Особенности трудовых договоров и электронного взаимодействия сторон при дистанционной работе (гл. 49.1 ТК РФ).
		40. Понятие и виды рабочего времени. Сокращенное и неполное рабочее время.
		41. Режим рабочего времени, способы его установления и возможные виды. Ненормированный режим труда.
		42. Сверхурочные работы: понятие, правила применения.
		43. Право на ежегодный оплачиваемый отпуск, продолжительность, порядок предоставления и использования ежегодных отпусков. Компенсация за неиспользованный отпуск.
		44. Понятие и структура заработной платы. Методы ее правового регулирования.
		45. Обязательные государственные гарантии и правила оплаты труда.
		46. Системы оплаты труда работников по способу установления, способу исчисления заработной платы, связи с тарифным регулированием. Введение, изменение и отмена систем и размеров оплаты труда.
		47. Формы оплаты труда, международные и национальные правила выплаты заработной платы в неденежной форме.
		48. Порядок и сроки выплаты заработной платы. Ответственность работодателя (должностных лиц работодателя) за неполную и несвоевременную оплату труда.
		49. Законодательное регулирование минимального размера оплаты труда. Региональные соглашения о минимальной заработной плате.
		50. Стимулирующие выплаты в составе заработной платы: виды премий, надбавки, доплаты и иные выплаты стимулирующего характера.
		51. Выплаты компенсационного характера в составе заработной платы: основания, правила установления, размеры.
		52. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий работы.
		53. Основания, размеры и правила удержаний из заработной платы.
		54. Средний заработок по трудовому праву: общие правила исчисления.
		55. Минимальный размер оплаты труда в РФ: правовая основа, структура минимального заработка, финансирование минимальной оплаты и цели, для которых она установлена.
		56. Минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум населения. Региональные соглашения о минимальной заработной плате.
		57. Индексация заработной платы и повышение своевременно не выплаченной заработной платы: обязанности работодателей и правовой механизм обеспечения прав работников на своевременную и полную оплату труда.
		58. Понятие, классификация и характеристика видов гарантийных выплат.
		59. Компенсационные выплаты по трудовому праву: понятие, общий правовой режим, виды (случаи) компенсационных выплат.
		60. Дисциплина труда, значение и методы ее обеспечения. Понятие и виды дисциплинарной ответственности работников.
		61. Общая дисциплинарная ответственность работников: понятие, виды взысканий и порядок их применения.
		62. Понятие и условия материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Ее отличие от гражданско-правовой имущественной ответственности.
		63. Ограниченная и полная материальная ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю: разграничение и основания применения.
		64. Договоры о полной индивидуальной и коллективной (бригадной) материальной ответственности работников.
		65. Порядок возмещения (исчисления, взыскания) ущерба, причиненного работодателю.
		66. Ученический договор: виды, стороны, содержание, обязанности по окончании обучения.
		67. Правовое понятие охраны труда. Содержание института охраны труда.
		68. Значение, правила расследования и учета несчастных случаев на производстве.
		69. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
		70. Особенности регулирования труда несовершеннолетних работников.
		71. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
		72. Особенности регулирования труда руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера организации.
		73. Правовое понятие охраны труда. Содержание института охраны труда.
		74. Специальная оценка условий труда на рабочем месте: понятие, основные акты, правовое значение, правила.
		75. Органы государственного надзора в сфере труда: система, компетенция (полномочия) и порядок осуществления надзорной деятельности.
		76. Электронные ресурсы государственных надзорных органов в сфере труда и предоставляемые ими возможности в обеспечении соблюдения трудового законодательства.
		77. Ответственность работодателей и должностных лиц работодателей за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Особенности оперативно-розыскной деятельности в сфере труда.
		78. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в организациях (внесудебный порядок).
		79. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в судах: подсудность, сроки обращения, расходы связанные с рассмотрением дела.
		80. Процессуальные особенности разрешения трудового спора в суде, исполнение решений суда по трудовым спорам.
		81. Коллективные трудовые споры: понятие, стороны, органы по разрешению коллективных трудовых споров. Примирительные процедуры.
		82. Право работников на забастовку. Проведение забастовки, признание забастовки незаконной, отложение, приостановление забастовки.